

NOTA

#Jeugdwerkwerkt – ambitietraject – vrijwillig engagement

Datum: 24 februari 2021

#Jeugdwerkwerkt 2018 > 2023

Waarom werkt jeugdwerk eigenlijk? We zien en zeggen wel dat we jeugdwerk belangrijk vinden, maar weten we echt waarom #Jeugdwerkwerkt? Waarom jeugdwerk marcheert, effect heeft, rendeert?

Met deze vraag gingen we in 2018 aan de slag. We zochten naar gemeenschappelijkheden tussen jeugdwerkpraktijken. We dachten na over wat ons verbindt. Zo ontwikkelde De Ambrassade in samenwerking met vele jeugdwerkers een taal om de waarde van jeugdwerk uit te drukken. Dit alles werd voorgesteld op het [Congres #jeugdwerkwerkt in juni 2018](#) in de Ancienne Belgique. Maak kennis met:

- de missie van het jeugdwerk,
- het DNA van de jeugdwerker,
- en de 5 toekomstuitdagingen waar we samen aan willen werken.

In 2023 zijn we vijf jaar verder. Tijd om die missie, het DNA en de uitdagingen opnieuw onder de loep te nemen en verder uit te diepen. We gaan opnieuw aan de slag samen met het jeugdwerk en actualiseren onze agenda voor de toekomst.

Als voorbereiding op het tweede congres #Jeugdwerkwerkt op dinsdag 6 juni 2023 maakten we een nieuw werkschema met de titel: "ImPACT van het jeugdwerk".

We zullen taal geven aan onze impact en gaan op zoek naar het jeugdwerkeffect .

We bereiden een pact voor, want als we in de toekomst nog steeds straf jeugdwerk willen verwezenlijken, moeten we ambities formuleren binnen deze zes belangrijke thema's:

- **Vrijwillig engagement**
- Digitale leefwereld van kinderen & jongeren
- Mentaal welzijn
- Jeugdinfrastructuur
- De stem van kinderen & jongeren
- Kruispunten

Ambitietraject vrijwillig engagement

We werkten met een Padlet: <https://padlet.com/ambrassade/1wecjrjqdmkgsytp>

De input werd hieronder verwerkt.

Waarom is vrijwillig engagement een belangrijk thema voor het jeugdwerk?

- Het jeugdwerk rust op de schouders van héél veel vrijwilligers. Zonder hen geen jeugdwerk.
- Vrijwilligers bepalen de richting van de organisatie
- VDS is een jongerenorganisatie met meer dan 350 geëngageerde jongeren. Zij zijn de drijvende kracht van onze organisatie en zitten mee aan de knoppen
- Onze organisatie draait op 7 beroepskrachten na volledig op vrijwilligers: bestuur, av en onze vrijwilligersbegeleiders. Zonder hen zou onze werking niet bestaan en kunnen we niet aanbieden wat we nu aanbieden
- Zonder vrijwilligers geen jeugdwerk. Hun engagement bepaalt het jeugdwerklandschap
- Vrijwilligers zijn het kloppend hart van de beweging en maken mee het beleid
- Diversiteit aan vrijwilligers, talenten, expertise en ervaringen zorgen voor een grote meerwaarde
- Vrijwilligers zorgen voor MEER...
- We geloven in vrijwilligers als het hart van de organisatie, willen ze kansen bieden, laten groeien, experimenteren....
- Vrijwilligers zijn degene met de voeten in de aarde. Zij werken activiteiten uit voor de vele kinderen die wij bereiken. Daarnaast is het ook de RvB en AV die samen bepalen wat wij doen als organisatie.
- Omdat we een vrijwilligers organisatie zijn.
- Vrijwilligers zijn van onschatbare waarde.
- Vrijwilligers zorgen voor verbinding met de doelgroep, realiteit, samenleving... Waar stafmedewerkers soms wat verder weg staan.

Vrijwilligers zijn het kloppende hart van het jeugdwerk.
Ze staan mee aan het stuur van de organisaties en zijn de drijvende kracht achter de vele jeugdwerkactiviteiten.

Waarom is het belangrijk om nu aan de slag te gaan met dit thema?

Jeugdwerkorganisaties vinden moeilijk vrijwilligers

- Dalende kadervormingscijfers
- Moeilijker om vrijwilligers te vinden en om hen te “binden” aan de organisatie.
- Onderzoek Formaat: 'Waar waren we gebleven?' 60% van de open jeugdwerk initiatieven vindt moeilijk nieuwe vrijwilligers
- Moeilijke doorstroom en behoud van vrijwilligers. Geen nieuwe personen in bestuur & av en oude garde wil stoppen. Kennisverlies en brengt algemene werking in gevaar. Moeite met voldoende vrijwilligers begeleiders te vinden. Steeds heel last minute engagementen waardoor op voorhand plannen moeilijk wordt
- Overbevragen van jongeren

Het engagement van vrijwilligers verandert

- Daling van vrijwilligers die langdurig engagement willen opnemen
- De nieuwe vrijwilliger: engagement is onderhevig aan allerlei andere factoren (meer flexibel, beperktere tijd, wisselender engagement, wil er ook iets voor zichzelf uithalen)
- Ondersteuning projectvrijwilligers versus kernvrijwilligers: Vandaag de dag meer projectvrijwilligers, hoe passen we onze ondersteuning daaraan aan? We zijn het meer gewoon om met kernvrijwilligers te werken. + druk op engagement: bij projectmatig wordt vaak teruggevallen op kernvrijwilligers
- Wij zijn bezig met ons vrijwilligersbeleid onder handen te nemen. We merken een groot versnipperd engagement van vrijwilligers. Vrijwilligers komen steeds minder hele weken meespelen.
- 70% van alle jongeren op het speelplein staat als vrijwilliger. Het veranderende engagement houdt lokale speelpleinverantwoordelijken bezig.
- Veranderende vorm van vrijwillig engagement. Veel meer kortdurende, specifieke engagementen.
- Langdurig engagement moeilijk of minder interessant?

Onbezoldigd werken staat onder druk

- Het concept VRIJWILLIGERSWERK (onbezoldigd) staat onder druk. Steeds meer jongeren die een hogere vergoeding vragen of net niet komen staan wegens elders studentenjob.
- Aantal uren dat je mag werken als jobstudent gaat omhoog. [Meer info over aantal uren werken als vrijwillig en werken binnen de regeling voor verenigingswerk](#)
- Naam van vrijwilligerswerk onder spanning

Het vrijwilligersstatuut voldoet niet (meer)

- Nood aan een beter (juridisch en financieel) statuut
- Er wordt gevoeld met vrijwilligersvergoedingen/14 jarigen worden ingezet...

Druk op bereiken van resultaten

- Impact vergroten/behouden versus financiële uitdagingen
- Druk op resultaten: verwachtingen maatschappij voor vrijwilliger, maar ook organisaties voelen druk om resultaten aan te tonen

Aandacht voor mentale gezondheid

- Balans engagement - zelfzorg

Interventie/actie	Controlesfeer Verwacht resultaat op korte termijn OUTPUT	Invloedsfeer (ambities) Verwachte verandering op middellange termijn OUTCOME	Interessesfeer Verwachte impact op lange termijn IMPACT
<p>WAT MOETEN WE DOEN OP HET CONGRES OP 6 JUNI?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jongeren aan het woord laten • Jeugdwerk vieren en waarderen • Tegenstemmen aan het woord laten <p>WAT MOET HET JEUGDWERK DOEN VOOR OF NA 6 JUNI?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peilen naar verwachtingen van jongeren à kunnen zij zich vinden in onze ambities? • Inzetten op positieve beeldvorming (campagnes, opiniestukken, social media....) • Stakingsactie: “wat als er geen jeugdwerk meer zou zijn” • Dag van het jeugdwerk <p>Sterk wervingsbeleid/vrijwilligersbeleid</p>		<p>Over 5 jaar is vrijwilligerswerk binnen het jeugdwerk nog meer toegankelijk voor jongeren in een maatschappelijk en/of financiële kwetsbare situatie.</p> <p>Over 5 jaar zien jeugdwerkorganisaties het bos door de bomen als het gaat over de verschillende statuten (vrijwilligersstatuut, kunstenaarsstatuut, verenigingswerk) waaronder je als vrijwilliger aan de slag kan.</p> <p>Over 5 jaar voelen jonge vrijwilligers zich meer gesterkt om te experimenteren en fouten te maken binnen het jeugdwerk omdat de verwachtingen van ouders & opvoedingsverantwoordelijken, jeugdwerkorganisaties en overheden realistisch zijn.</p> <p>Over 5 jaar vindt de samenleving vrijwillig engagement binnen de diverse vormen van jeugdwerk waardevoller.</p> <p>Over 5 jaar spreken we niet langer alleen over de kracht van vrijwilligers</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Straf en kwaliteitsvol jeugdwerk • Meer maatschappelijke waardering voor het jeugdwerk • Meer jeugdwerk voor meer kinderen en jongeren

<p>WAT MOETEN BELEIDSMAKERS DOEN?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zorg voor positieve beeldvorming over vrijwilligers in het jeugdwerk (doorheen het jaar, naar de zomer toe, tijdens de zomer, na de zomer) • Daag jezelf uit om transversaal na te denken over impact van je beslissingen door de impact van nieuwe regelgeving op vrijwillig engagement op voorhand bepalen (cfr schoolvakanties, verhoging aantal uren studentenjob) - doe een vrijwilligerscheck • Geef vertrouwen aan jeugdwerkorganisaties door meer ruimte in beleidsnota's te aanvaarden die later door vrijwilligers kan ingevuld worden. Dit stimuleert eigenaarschap bij vrijwilligers. • Werk regulitis weg • Onderzoek of regulitis een rol speelt in de dalende cijfers bij geattesteerde kadervorming. Indien dit de oorzaak is, werk 		<p>in het jeugdwerk, maar ook over de kracht van jongeren in het jeugdwerk.</p> <p>Over 5 jaar zijn vrijwilligers niet alleen een middel, maar ook een doel van het jeugdwerk.</p>	
--	--	--	--

<p>deze regulitis dan weg ism jeugdwerkorganisaties.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bij iedere aanpassing van vrijwilligersstatuten en vergoedingen, wordt de jeugdwerksector nauw betrokken. • Zorg ervoor dat de statuten waar vrijwilligers gebruik van kunnen maken tegemoet komen aan de noden van jeugdwerkorganisaties. <p>WAT KAN JE ALS JEUGDWERK-ORGANISATIE DOEN NA 6 JUNI?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jeugdwerkorganisaties creëren meer ruimte voor jongeren om te experimenteren 			
<p>Progress markers / indicator</p>			

Extra documenten die ons helpen bij het formuleren van straffe acties en aanbevelingen

- Standpunt van de Vlaamse Jeugdraad over de Federale resolutie Samenlevingsdienst via mail aan de senaat

Extra afwijkingen en nieuwe statuten naast en rond de wet op vrijwilligerswerk dreigen bovendien het concept van vrijwilligerswerk zelf af te zwakken. Een gedeelde intersectorale bezorgdheid die bv. recenter ook heel sterk naar voren kwam naar aanleiding van de invoering van de wet op onbelast bijklussen en 'verenigingswerk'. En op basis waarvan terecht besloten werd om vrijwilligerswerk binnen het jeugdwerk zo veel mogelijk buiten het toepassingsgebied van dit statuut te houden.

- Nieuwe regeling verenigingswerk sinds januari 2022: <https://www.defederatie.org/nieuws/verenigingswerk-dringend-duidelijkheid-nodig-over-fiscale-gevolgen>
- Veel oude (2017-2018) standpunten over semi-agorale arbeid in deze Hans map: <https://deambrassade805.sharepoint.com/sites/CB/BW/Forms/AllItems.aspx?ga=1&id=%2Fsites%2FCB%2FBW%2FDossiers%2FSemi%20agoraal&viewid=95ddecf0%2Db647%2D4e80%2Dbc4c%2Dd36b40a67a0e>